

Twoje zainteresowania

Wypełniając testy, odpowiadałeś na pytania, które pomagają określić siłę Twoich zainteresowań w siedmiu obszarach. Pytania dotyczyły zainteresowań językowych, matematyczno-logicznych, praktyczno - technicznych, praktyczno-estetycznych, opiekuńczo-usługowych, kierowniczo-organizacyjnych i biologicznych.

Na podstawie wyników można wskazać dwa obszary, które najbardziej Cię interesują:

1. Zainteresowania matematyczno-logiczne, które wskazują na to, że lubisz zadania matematyczne, logiczne, zestawienie i porównywanie liczb, mogą zainteresować Cię elementy programowania informatycznego
2. Zainteresowania praktyczno-techniczne, które wskazują na to, że lubisz mieć do czynienia z urządzeniami technicznymi, chętnie majsterkujesz, lubisz obsługiwać różnego rodzaju maszyny, dobrze czujesz się w zadaniach, które wymagają sprawności fizycznej i panowania nad przestrzenią (w tym również używania wyobraźni przestrzennej).

Twoje cechy osobowości

W testach psychologicznych przedstawiłeś się jako osoba otwarta na nowe doświadczenia, o szerokich zainteresowaniach i wyobraźni. Lubisz kontakty z innymi, masz wielu przyjaciół, chętnie poznajesz nowych ludzi. Nie czujesz się dobrze, kiedy przez dłuższy czas musisz przebywać sam, bez towarzystwa. Chętnie pracujesz w grupie. Czasami zdarza się, że możesz odczuwać smutek, gniew, poczucie winy – ale na ogół czujesz się spokojny. Preferujesz działania praktyczne, tradycyjne, można powiedzieć o Tobie, że „twardo stąpasz po ziemi”. Cenisz sobie wygodę i przyjemności życia, zwłaszcza możliwość „leniuchowania”,

lubisz przyjmować to co się ma wydarzyć „na gorąco”, bez planowania, dobrze czujesz się, kiedy możesz działać spontanicznie, co za tym idzie – często nie jesteś dobrze zorganizowany. Lubisz działać i przebywać tam, gdzie coś się dzieje, raczej nie unikasz ryzyka. Nie lubisz działać w sposób zaplanowany, preferujesz działania, które pozwalają na improwizację, do których nie trzeba się wcześniej przygotowywać, raczej nie sprawia Ci trudności szybkie, spontaniczne podjęcie decyzji.

Kierunek kształcenia i zawody związane z Twoimi zainteresowaniami

Studia związane z Twoimi zainteresowaniami powinny opierać się na wykorzystywaniu:

- a) umiejętności logicznego myślenia, inteligencji matematycznej, wyobraźni przestrzennej
- b) pracy z urządzeniami technicznymi

Propozycje: elektronika, inżynieria dźwięku, telekomunikacja

Aktualnie istniejące zawody, w których miałbyś możliwość wykorzystywać swoje zainteresowania i które są zbliżone do Twojego stylu pracy: **elektronik, geodeta, inżynier mechanik, inżynier elektryk, realizator dźwięku**. W przyszłości powstaną nowe zawody - albo poprzez specjalizację w jednej dziedzinie, albo poprzez interdyscyplinarne połączenie różnych dziedzin. Praca, która będzie dawać Ci satysfakcję powinna spełniać następujące warunki: pozwala skupiać uwagę na logicznym i teoretycznym procesie a nie na końcowym produkcie, umożliwia wypróbowanie niekonwencjonalnego podejścia i podejmowanie ryzyka w celu dotarcia do najlepszego rozwiązania.

Twoje mocne strony w kontekście przyszłej pracy zawodowej

Potrafisz szybko analizować złożone sprawy, w pomysłowy sposób rozwiązujesz problemy, potrafisz zmotywować innych ludzi do działania.

Obszary, nad którymi warto popracować – w kontekście przyszłej pracy zawodowej

Czasami Twoje pomysły mogą być zbyt złożone dla innych ludzi, warto wtedy krok po kroku wytłumaczyć jak doszedłeś do tego rozwiązania. Potrafisz wymyśleć ciekawy projekt, ale może Ci zabraknąć sił i motywacji, żeby go zrealizować – spróbuj niektóre ze swoich pomysłów doprowadzić do końca.

Wiele z Twoich ciekawych pomysłów i postanowień może „nie ujrzeć światła dziennego”, z powodu braku dobrego zorganizowania i ustalania priorytetów, łatwego uleganie znudzeniu i „zejścia z drogi”, mniejszej efektywności podczas pracy w samotności, niechęci do tego co się powtarza i jest rutynowe.

Można i warto nad tym pracować:

- wykorzystuj metody zarządzania czasem i sposoby, które do tej pory pomagały Ci w koncentracji uwagi i organizacji swojego miejsca nauki
- nadaj priorytety najważniejszym zadaniom, po to, żebyś nie rozpraszał się za szybko
- opracuj system kontroli tego co już zrobiłeś, żeby o niczym ważnym nie zapomnieć

Profil zawodowy stworzony w oparciu o koncepcje:

- model osobowości P.T. Costy i McCrae
- koncepcja wielorakich inteligencji Howarda Gardnera
- typy osobowości zawodowych wg Hollanda
- koncepcja Myers-Briggs w opracowaniu P. i B Tieger

Maria Ewa Bogucka
Konsultant ds. rozwoju zawodowego
Warszawa 15.02.2013r.

